

## 國防部資源規劃司 函

地址：臺北市中山區北安路409號

聯絡方式：劉宏武 02-23116117#  
635627

受文者：財團法人國防工業發展基金會

發文日期：中華民國 109 年 04 月 30 日

發文字號：國資人力字第1090092248號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：委託研究案公告資料，紙本，3，頁。

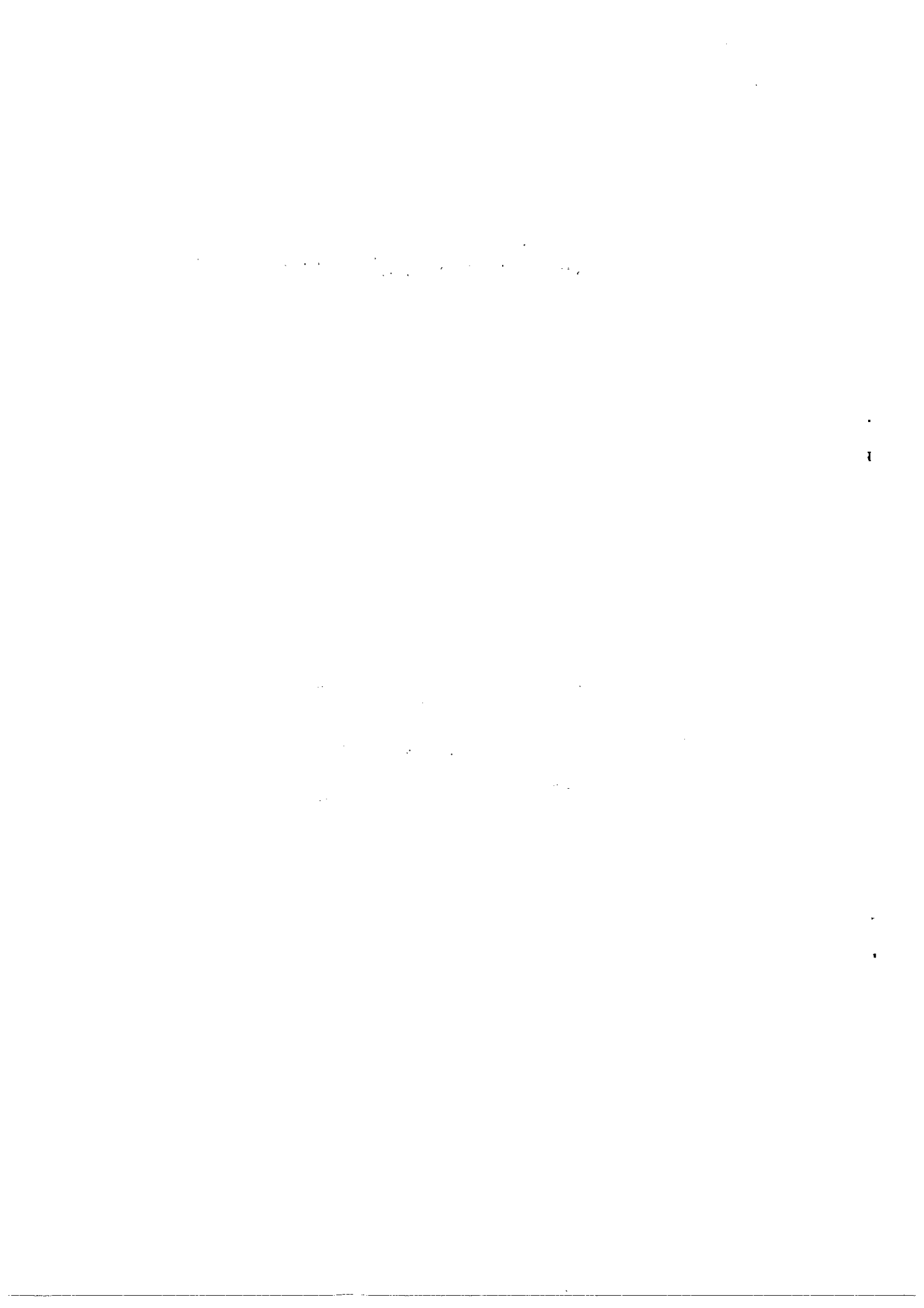
主旨：檢送本司109年度「軍職人員辦理侍親留職停薪可行性之研究」委託研究案公告資料，請查照。

說明：依貴基金會109年3月12日（109）基金字第109000030號函辦理。

正本：財團法人國防工業發展基金會

副本：

司 長 白 捷 隆



## 委託研究案公告資料

機關 資料	單位	國防部資源規劃司
	地址	臺北市中山區北安路 409 號
	聯絡人	劉宏武專門委員
	電話	(02)2311-6117 # 635627
	傳真	(02)8509-9343
研究 案 資 料	研究說明	<p>一、我國受少子女化及高齡化社會趨勢影響，已造成國人扶養沉重負擔，軍職人員申請育嬰留職停薪人數亦逐年增加，因無職務代理人機制，對部隊實務運作已造成相當程度影響。前瞻軍職人員亦有申請「侍親」留職停薪需求，以因應少子女化、高齡化社會趨勢。為周延軍職人員辦理侍親留職停薪政策，規劃本研究計畫，並針對以下主題進行研究：</p> <p>(一) 探討軍職人員申請育嬰及侍親留職停薪對部隊實務運作有何影響。</p> <p>(二) 評估軍職人員奉准留職停薪保留職缺建立職務代理完善機制可行性。</p> <p>(三) 探討軍職人員申請侍親留職停薪需求、照護對象及期望實施年度。</p> <p>(四) 探討留職停薪遺留職務由外部延攬代理可行作法。</p> <p>(五) 評估以實際留職停薪人數，作為調升單位編制與現員目標比例基準，並將增加員額移作職務代理所需人力。</p> <p>(六) 探討國軍辦理侍親留職停薪對募兵制人力獲得及留用效益影響。</p>

		<p>二、期藉由本委託研究案，對侍親留職停薪需求、最適合實施年度、職務代理機制、對募兵制人力獲得(留用)效益及配套法規研修等面向提出具體政策建議，以供國軍辦理侍親留職停薪政策規劃、法令研修、制度設計之參據。</p>
預告資料	委託研究契約書	如「財團法人國防工業發展基金會委託研究實施計畫」所列。
	研究計畫書	請各有意願承攬研究之廠商，依國防工業發展基金會委託研究實施計畫研擬「研究計畫書」，其內容包含計畫項目、研究人員、預期研究內容、各期預期研究成果、研究時程、計畫進度表、費用需求表、預算科目等，以書面資料(乙式6份)密封後於109年5月15日前寄達國防部資源規劃司。
	計畫主持人及共同主持人之資格	<p>(一) 計畫主持人、協同主持人須具備「人力資源管理」、「企業管理」等相關專業領域之博士學位以上資格。</p> <p>(二) 如「財團法人國防工業發展基金會委託研究實施計畫」所列。</p>
	其他	國防部資源規劃司將依各廠商之研究計畫書辦理評選，並於評選完成後10日內通知(書面或電話)執行單位辦理簽約作業。

## 軍職人員辦理侍親留職停薪可行性之研究

案名	研究項目	研究內容
軍職人員辦理侍親留職停薪可行性之研究	留職停薪對部隊實務運作影響評估。	受少子女化及高齡化社會趨勢影響，家族成員相互支援照護之需求亦隨之加大，探討軍職人員辦理育嬰及侍親(照護)留職停薪對部隊實務運作之影響。
	現行留職停薪制度影響與對策。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(一) 探討軍職人員申請侍親留職停薪需求、照護對象及適合實施年度。</li> <li>(二) 探討因留職停薪所遺留職務由外部延攬代理機制。</li> <li>(三) 探討依留職停薪人數，調升單位編制與現員目標比例，並將增加員額移作職務代理所需人力作法。</li> <li>(四) 探究軍職人員侍親(照護)留職停薪配套法規，以完備侍親(照護)留職停薪整體規劃(設計)。</li> </ul>
	軍職人員辦理侍親(照護)留職停薪整體效益與影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>(一) 依軍職人員辦理育嬰及侍親(照護)留職停薪對部隊實務運作造成之影響，探討留職停薪職務代理等配套對策，以提供辦理侍親留職停薪政策研議之參考。</li> <li>(二) 因應我國人口結構日趨高齡化及家庭結構之改變，探討軍職人員辦理留職停薪之整體效益與影響。</li> <li>(三) 完備軍職人員留職停薪相關配套，藉以強化人力獲得及留用誘因，並提供募兵制穩健推動助力。</li> </ul>
預 算	捌拾萬	

